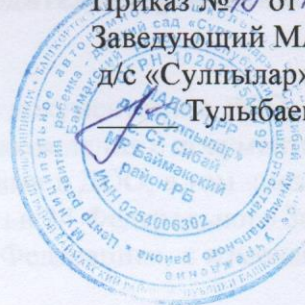


Принято на заседании
педагогического совета
№ 3 от 12.02 2023 г.

Утвержден
Приказ № 18 от 13.02 2023 г.
Заведующий МАДОУ ЦРР
д/с «Сулпылар» с.Ст.Сибай
Тулыбаева Г.З.



Рассмотрено
Советом родителей
МАДОУ ЦРР д/с «Сулпылар» с. Ст.Сибай
Протокол № 2 от 16.12 2022 г.

Положение

**о порядке ознакомления с документами, в том числе поступающих
в него лиц (о правах родителей и работников) муниципального
автономного дошкольного образовательного учреждения Центр
развития ребенка - детский сад «Сулпылар»
села Старый Сибай МР Баймакский район РБ**

- должностная инструкция,
- правила внутреннего трудового распорядка (ч. 3 ст. 63 ТК РФ),
- коллективный договор,
- положение об оплате труда (ст. 135 ТК РФ),
- правила и инструкции по охране труда (ст. 212 ТК РФ),
- правила хранения и использования персональных данных работников (ст. 87 ТК РФ),
- иные локальные нормативные акты, издаваемые работодателем с трудовой деятельностью принимаемого на работу. Факт ознакомления работника

Положение о порядке ознакомления с документами в ДОО, в том числе поступающих в него лиц (о правах родителей и работников)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке ознакомления с документами в ДОО, в том числе поступающих в него лиц, устанавливает правила ознакомления с документами ДОО.

1.2. Положение о порядке ознакомления с документами в ДОО, в том числе поступающих в него лиц разработано в соответствии с п.18 ч.1 статьи 34 Федерального Закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 29.12.2022 г ; .

1.3. Настоящее положение принято на Педагогическом Совете, согласовано с учетом мнения Совета родителей (законных представителей) ДОО, утверждено приказом заведующего ДОО.

1.4. Содержание локального акта доводится до сведения родителей (законных представителей) обучающихся на родительских собраниях, информационных стендах и на официальном сайте учреждения.

2. Права родителей (законных представителей) на ознакомление с документами ДОО

2.1. В соответствии с п. 3 ч.3 статьи 44 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» родители (законные представители) обучающихся имеют право знакомиться с уставом организации, осуществляющей образовательную деятельность, лицензией на осуществление образовательной деятельности, с учебно-программной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности.

2.2. Ознакомление с документами образовательной организации, перечисленными в пунктах 2.1. настоящего Положения, происходит при приеме граждан на обучение в МАДОУ ЦРР детский сад «Сулпылар». Факт ознакомления с документами ДОО, родители (законные представители) отражают в заявлении о приеме на обучение по образовательным программам дошкольного образования под подпись.

2.3. В соответствии с номенклатурой дел ДОО первые экземпляры документов, перечисленные в пункте 2.1. настоящего Положения, хранятся у делопроизводителя и (или) в кабинете заведующего.

2.4. Сканированные копии правоустанавливающих документов, а также отдельных локальных нормативных актов, затрагивающих интересы обучающихся, вывешиваются в помещении ДОО в общедоступном месте на информационном стенде.

2.5. Сканированные копии всех правоустанавливающих документов, локальные нормативные акты образовательной организации, учебно-программная документация и другие документы, регламентирующие организацию и осуществление образовательной деятельности размещаются на официальном сайте ДОО.

3. Порядок ознакомления работников с локальными актами ДОО, в том числе и при приеме на работу

3.1. При приеме на работу в ДОО работодатель знакомит работника до подписания трудового договора со следующими локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью (ч. 3 ст. 68 ТК РФ):

- должностная инструкция;
- правила внутреннего трудового распорядка (ч. 3 ст. 68 ТК РФ);
- коллективный договор;
- положение об оплате труда (ст. 135 ТК РФ);
- правила и инструкция по охране труда (ст. 212 ТК РФ);
- правила хранения и использования персональных данных работников (ст. 87 ТК РФ);
- иные локальные нормативные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью принимаемого на работу. Факт ознакомления работника,

принимаемого в ДОО на работу, с документами ДОО письменно подтверждается под подпись в журнале учета, а в случае ознакомления с должностной инструкцией в листе ознакомления.

3.2. Факт ознакомления с документами образовательной организации участников образовательных отношений в период обучения или работы должен быть письменно подтверждён (отражён в журнале учета, протоколах педагогических советов, родительских собраний и др.).